**Selbsteinschätzung | CareerDesign@TUM | TUM Digital Transformation Manager**

## **LEITFADEN**

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Bewerbung für das Qualifizierungsprogramm TUM Digital Transformation Manager. Die Durchführung der Selbsteinschätzung ist ein Bestandteil des Bewerbungsprozesses. Die Inhalte bleiben vertraulich und sind nur Ihnen selbst zugänglich.

Dieser Leitfaden unterstützt Sie dabei, vor Ihrer Bewerbung eine systematische Selbsteinschätzung vorzunehmen, um Klarheit über Ihre Motivation, Interessen und Fähigkeiten in Bezug auf das Qualifizierungsziel TUM Digital Transformation Manager zu bekommen.

Die Selbsteinschätzung hilft Ihnen konkret dabei,

* Ihre Motivation für Ihre Bewerbung herauszuarbeiten,
* herauszufinden, ob dieses Programm (aktuell) ein passendes Qualifizierungsziel ist,
* Ihre beruflichen Entwicklungsziele zu formulieren.

Dieser Leitfaden ist in vier Abschnitte gegliedert:

1. Motivation
2. Werte und Haltungen
3. Interessen
4. Fähigkeiten und Kompetenzen

Bitte denken Sie daran, dass es bei der Beantwortung der Fragen kein richtig oder falsch gibt, es geht vielmehr um Ihre ganz persönliche Einschätzung. Da es in Ihrem Ermessen liegt, wie tiefgehend Sie sich mit den Fragen beschäftigen möchten, kann die Bearbeitungsdauer variieren. Nach unserer Erfahrung benötigt man ca. 60-90 Minuten.

**Bevor Sie nun mit der Bearbeitung beginnen, informieren Sie sich bitte, falls nicht schon geschehen, über das Qualifizierungsprogramm** [**TUM Digital Transformation Manager**](https://www.tum.de/lebenslanges-lernen/wissenschaftliche-mitarbeiter-und-mitarbeiterinnen/career-design-at-tum/digital-transformation-manager/)**:** [**https://www.tum.de/careerdesign**](https://www.tum.de/careerdesign)

## MOTIVATION

Um Ihre **Motivation** für Ihre Bewerbung herauszuarbeiten und um herauszufinden, ob das Programm TUM Digital Transformation Manager für Sie (aktuell)das passende Qualifizierungsziel ist, stellen Sie sich bitte dafür folgende Fragen:

* Wie ist mein erster Eindruck zum Qualifizierungsprogramm TUM Digital Transformation Manager? Was reizt mich an einer Teilnahme? Was nicht?

* Warum will ich mich für das Qualifizierungsprogramm TUM Digital Transformation Manager bewerben? Inwiefern ist meine Motivation durch innere Faktoren (z. B. Spaß, Freude, Neugier, Interesse) und durch äußere Faktoren (z. B. Gehalt, bessere Jobchancen) begründet?

* Im Falle einer Bewerbung und Zusage: Wie fühlt es sich an, mich für das Qualifizierungsprogramm TUM Digital Transformation Manager zu entscheiden und im Laufe der nächsten 1-2 Jahre durchzuführen?

* Wer bzw. was würde mich bei der Durchführung unterstützen (beruflich und privat) und wie würde diese Unterstützung aussehen?

* Wer bzw. was würde mich an der Durchführung hindern (beruflich und privat) und welche Strategien habe ich, um mögliche Hindernisse aus dem Weg zu räumen?

* Inwieweit motiviert oder hindert mich meine jetzige Arbeitssituation mich zu bewerben?

* Wie hoch ist aktuell meine Motivation mich für das Qualifizierungsprogramm zu bewerben?

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| [ ]  1sehr niedrig | [ ]  2 | [ ]  3 | [ ]  4 | [ ]  5 | [ ]  6 | [ ]  7 | [ ]  8 | [ ]  9 | [ ]  10sehr hoch |

1. WERTE UND HALTUNGEN

Ihre **Werte** entscheiden darüber, was für Sie wichtig und sinnvoll ist. Wenn Sie bei der Arbeit nach Ihren Werten handeln können, sind Sie motivierter und können Hindernisse eher überwinden.

Überlegen Sie deshalb bitte: Was ist mir persönlich bei der Arbeit besonders wichtig?

* 1.
	2.
	3.

Inwieweit denke ich, dass das Qualifizierungsprogramm TUM Digital Transformation Manager zu meinen Überzeugungen passt? Würden meine Familie, Freunde, Kolleginnen/Kollegen und Vorgesetzten sagen, dass dieses Qualifizierungsprogramm zu mir passt?

Folgende **Haltungen** könnten nützlich sein, um das Qualifizierungsprogramm zu durchlaufen und erfolgreich als TUM Digital Transformation Manager zu arbeiten. Überlegen Sie bitte, in welchen Situationen Sie diese Haltungen schon einmal zeigen konnten.

|  |  |
| --- | --- |
| **Haltungen** | **Diese Haltung konnte ich in folgender Situation zeigen** |
| Unternehmerisches Denken & Handeln |       |
| Offenheit für Neues |       |
| Flexibilität |       |
| Einsatzbereitschaft |       |
| Leistungsmotivation |       |
| Zielorientierung |       |
| Lernorientierung |       |
| Selbstreflexion |       |

1. INTERESSEN

**Interesse** an bestimmten Themen kann ein wichtiger Indikator dafür sein, wie zufrieden Sie in einem Beruf sind bzw. sein werden. Daher ist es sinnvoll, ein Qualifizierungsziel zu wählen, das zu den Themen passt, die Sie interessieren und die Ihnen Spaß machen.

Bitte stellen Sie sich daher die Frage, inwieweit Sie sich auch zukünftig beruflich mit den folgenden Themen beschäftigen möchten.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Eine Beschäftigung mit diesem Thema wäre für mich...** | **sehr****wünschenswert** | **in****Ordnung** | **nicht****wünschenswert** |
| Prozessmodellierung, -analyse und -optimierungInnovationsmethoden im HochschulkontextHochschulprozesseDigitale Technologien und TrendsDatenmanagement und EthikKommunikation und NetzwerkenDigitale Kompetenzen im Team Veränderungsmanagement & -kommunikationGrundlagen der FührungInnovation und agiles Arbeiten im Team | [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  | [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  | [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  |

Im Rahmen des Qualifizierungsprogramms TUM Digital Transformation Manager werden die oben genannten Themen adressiert und als Kompetenzfelder entwickelt. Reflektieren Sie deshalb Ihre oben durchgeführte Einschätzung und beantworten dabei folgende Fragen:

* Welche Schlussfolgerungen ziehe ich aus meiner Bewertung? Wie interessant finde ich das Qualifizierungsziel TUM Digital Transformation Manager jetzt?

* Inwiefern kann ich mir vorstellen, Kompetenzen in den Themenfeldern zu entwickeln, mit denen ich mich eher nicht beschäftigen möchte?

1. FÄHIGKEITEN UND KOMPETENZEN

In diesem Abschnitt reflektieren Sie Ihre **Fähigkeiten und Kompetenzen** in Bezug auf den TUM Digital Transformation Manager. Ziel ist es, in den folgenden **fünf Schritten** Ihren beruflichen Entwicklungsstand zu identifizieren, zu dokumentieren und zielbezogen zu bewerten.[[1]](#footnote-3) Bitte stellen Sie sich dafür folgende Fragen:

|  |  |
| --- | --- |
| **Schritt** | **Leitfragen** |
| ERINNERN | Welche Tätigkeiten habe ich im Kontext von Digitalisierung & Wissenschaftsmanagement bereits ausgeübt? * **Fachliche Tätigkeiten:** berufstypische Aufgaben, z. B. in den Bereichen Wissenschaftssystem, Recht, betriebswirtschaftliche Grundlagen und Finanzmanagement

      * **Managementtätigkeiten:** Planung, Einführung und Steuerung von (digitalen) Prozessen sowie Projektmanagement

     * **Führungsaufgaben:** Personalauswahl, Führung von Teams und strategische Führung

      |
| SAMMELN  | * Welche Fähigkeiten und Kompetenzen habe ich im Kontext von Digitalisierung & Wissensmanagement bereits erworben?[[2]](#footnote-4)

      |
| ANALYSIEREN  | * Welche meiner fachlichen, methodischen, sozialen und persönlichen Fähigkeiten und Kompetenzen sind bereits besonders gut entwickelt?

     * Für welche Fähigkeiten und Kompetenzen werde ich besonders geschätzt?

      |
| ZIELE SETZEN  | * Welche Position strebe ich langfristig an?

     * Welche meiner beruflichen Fähigkeiten und Kompetenzen muss ich dafür ausbauen?

      |
| KONSEQUENZEN ZIEHEN | * Welche jetzigen und erwarteten beruflichen Tätigkeiten könnte ich durch die Teilnahme am Qualifizierungsprogramm TUM Digital Transformation Manager besser bewältigen?

     * Welche Erwartungen habe ich an das Programm und sind diese Erwartungen realistisch?

      |

**Vielen Dank,** dass Sie sich die Zeit genommen haben, eine Selbsteinschätzung durchzuführen. Diese Analyse soll Ihnen dabei helfen, eine bewusste Entscheidung darüber zu treffen, ob für Sie der TUM Digital Transformation Manager ein passendes Qualifizierungsziel ist, welche Fähigkeiten und Kompetenzen Sie dafür ausbauen müssen und ob die Teilnahme am Qualifizierungsprogramm dafür sinnvoll wäre.

Gerne können Sie im Anschluss an diese Analyse ein **Beratungsgespräch** mit uns vereinbaren [careerdesign@lll.tum.de], wenn Fragen offengeblieben sind. Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrer Entscheidungsfindung, ob der TUM Digital Transformation Manager das passende Qualifizierungsprogramm für Sie ist.

**Tipp:** Es kann hilfreich sein, Ihre Selbsteinschätzung mit Kolleginnen/Kollegen, der Familie oder der/dem Vorgesetzten zu besprechen, um eine umfassendere Einschätzung zu erhalten.

1. Basierend auf Dehnbostel, P.; Hiestand, St.; Gillen J. (2017): Der Kompetenzreflektor – ein Verfahren zur Analyse, Reflexion und Validierung von Kompetenzen. In: Erpenbeck, J. u. a. (Hrsg.): Handbuch Kompetenzmessung. 3. Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschl, S. 82–98. [↑](#footnote-ref-3)
2. Bitte denken Sie dabei daran, dass Fähigkeiten und Kompetenzen sowohl formal (z.B. durch Abschlüsse, Zertifikate, etc.) als auch informell (z.B. durch learning-on-the-job, ehrenamtliche Tätigkeiten, etc.) erworben werden können. Belegen Sie gerade informell erworbene Kompetenzen durch konkrete Beispiele. [↑](#footnote-ref-4)