

TUM Researcher | CareerDesign@TUM

Informationen für Vorgesetzte

An wen richtet sich das Programm?

Das Programm TUM Researcher Stufe 2 richtet sich an (internationale) Forschende der TUM (befristet/unbefristet in Entgeltgruppe E/A13 oder höher) mit einer exzellenten Promotion und i.d.R. weiteren 1-2 Jahren Erfahrung in Forschung und Lehre, die ihre fachübergreifenden Forschungskompetenzen erweitern und vertiefen wollen.

Zielgruppe sind vor allem wissenschaftliche Mitarbeiter*innen aus den Schools, in unseren Forschungszentren und in den zentralen wissenschaftlichen Einrichtungen der TUM, die in Zukunft eine verantwortungsvolle (Führungs-)Rolle in der Forschung übernehmen möchten.

Wie ist das Programm aufgebaut und wie lange dauert es?

Die Dauer des Programms beträgt i.d.R. 12 Monate und maximal 24 Monate. Das Programm umfasst ein formales (Online-)Kursangebot, Online-Selbststudium und Karrierecoaching sowie verschiedene transferfördernde Elemente, die dabei unterstützen, das Gelernte in der aktuellen Arbeitstätigkeit anzuwenden. Zu diesen Elementen zählen 1-2 Lab Visits in anderen Forschungseinheiten, Peer Mentoring und ein Public Engagement Projekt. Bereits vorhandene Kompetenzen und bereits besuchte Weiterbildungsmaßnahmen können ggf. angerechnet werden.

Neben sechs Pflichtmodulen: Leadership & Cooperation, Building & Managing Your Research Group, Research Strategy & Visibility, Third Party Funding, Data Science & Visualization und Science Communication & Public Impact können die Teilnehmenden durch Wahlmodule und Vertiefungsmöglichkeiten das Programm gezielt an ihre Bedürfnisse anpassen.

Welchen Aufwand bedeutet das Programm für die Teilnehmenden?

Die Teilnahme erfolgt i.d.R. während der Arbeitszeit; das Commitment der Teilnehmer*innen, auch Freizeit einzubringen, ist teilweise erforderlich. Der Umfang beträgt ca. 300 Stunden, wobei davon nur etwa 1/3 auf synchrone (Online-)Workshops und Veranstaltungen, die restlichen 2/3 auf flexible, individuell zu gestaltende Elemente entfallen.

Welchen Nutzen bringt das Programm für mich als Vorgesetzte*n?

Das Programm stärkt Ihre Mitarbeiter*innen bei der Bewältigung der komplexen, interdisziplinären (Management-)Aufgaben in der Forschung und qualifiziert sie für eine verantwortungsvolle (Führungs-)Rolle in der Forschung. Es sichert den Trainingstransfer und die Anwendung des Gelernten im Arbeitsalltag, so dass Ihre Mitarbeiter*innen und Sie selbst schon während des Programms profitieren. Das Programm kann Ihren Mitarbeiter*innen zusätzliche Karriereoptionen neben der Professur, bspw. in der außeruniversitären Forschung sowie Forschung & Entwicklung in der Industrie, erschließen und fördert damit die Motivation ihrer Mitarbeiter*innen. Auch für eine Bewerbung auf eine Professur kann das Programm zuträglich sein.

Welche Rolle habe ich als Vorgesetzte*r bei diesem Programm?

Sie können Ihre Mitarbeiter*innen unterstützen, indem Sie sie auf das Programm aufmerksam machen und ihnen die Teilnahme ermöglichen. Für ihre Bewerbung benötigen Mitarbeiter*innen ein

Empfehlungsschreiben der/s Dienstvorgesetzten sowie einer weiteren Führungskraft der TUM oder der Führungskraft während der Promotion. Wir bitten Sie bei Anfragen um Ihre Unterstützung!

Die Teilnehmer*innen sollen während der Programmlaufzeit in anderen Einheiten hospitieren, um neue Perspektiven und Arbeitsbereiche kennenzulernen. Ermöglichen Sie bitte Ihren Mitarbeiter*innen diese neuen Einblicke. Sicher kann Ihre Einheit davon profitieren! Wir freuen uns sehr, wenn Sie wiederum bereit sind, andere Teilnehmer*innen am Programm in Ihrer Einheit für eine Hospitation aufzunehmen.

Wann startet das Pilotprogramm?

Eine Bewerbung für das Pilotprogramm ist vom 12. Juni bis einschließlich 9. Juli 2023 möglich. Programmstart ist der 20. November 2023.

An wen kann ich mich bei Fragen zum Programm wenden?

Nehmen Sie gerne Kontakt auf:



Eva-Maria Knipfer

Program Manager CareerDesign@TUM

careerdesign@lll.tum.de