

Pilotprogramm TUM Learning Professional | CareerDesign@TUM

Informationen für Vorgesetzte

An wen richtet sich das Pilotprogramm?

Das Pilotprogramm TUM Learning Professional repräsentiert die erste Stufe des Qualifizierungspfadens im Bereich Lehre und akademische Weiterbildung des neuen Qualifizierungsprogramms für den akademischen Mittelbau, CareerDesign@TUM.

Das Pilotprogramm richtet sich an wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (befristet/unbefristet beschäftigt) mit mindestens 1 bis 2 Jahren Berufserfahrung und i.d.R. mit abgeschlossener Promotion. Zielgruppe sind vor allem aktive und engagierte Lehrende, die sich nun im Bereich innovativer (digitaler) Lehr-/Lerndesigns und der Entwicklung von zukunftsgewandten Qualifikationsprofilen und der fachlichen Weiterbildung von Berufstätigen (interne und externe Fach- und Führungskräfte) weiterbilden und sich in diesen Bereichen als Expert*innen positionieren wollen.

Wie ist das Programm aufgebaut und wie lange dauert es?

Die Dauer des Programms beträgt i.d.R. 12 Monate und maximal 24 Monate. Das Programm umfasst ein formales Kursprogramm (10 Module von etwa 8-12 Stunden), Online-Selbststudium und Karrierecoaching sowie verschiedene transferfördernde Elemente, die dabei unterstützen, das Gelernte in der aktuellen Arbeitstätigkeit anzuwenden. Zu diesen Elementen zählen 10 Tage Hospitation in einer anderen Einheit, Peer Mentoring und ein Transferprojekt. Bereits vorhandene Kompetenzen und bereits besuchte Weiterbildungsmaßnahmen können ggf. angerechnet werden.

Welchen Aufwand bedeutet das Programm für die Teilnehmenden?

Die Teilnahme erfolgt i.d.R. während der Arbeitszeit; das Commitment der Teilnehmer*innen, auch Freizeit einzubringen, ist teilweise erforderlich und erwünscht. Der Umfang beträgt ca. 300 Stunden, wobei davon nur etwa 1/3 auf das Kursprogramm und 1/3 auf Selbststudium, Hospitation und Lernprozesscoaching sowie 1/3 auf die Anwendung des Gelernten im Rahmen der Tätigkeit entfallen.

Welchen Nutzen bringt das Programm für mich als Vorgesetzte*n?

Das Programm stärkt Ihre Mitarbeiter*innen bei der Gestaltung moderner und innovativer Lernangebote für verschiedenste Zielgruppen, damit diese Sie noch effektiver unterstützen können. Es sichert den Trainingstransfer und die Anwendung des Gelernten im Arbeitsalltag, so dass Ihre Mitarbeiter*innen und Sie selbst schon während des Programms profitieren. Dabei lernen Ihre Mitarbeiter*innen neue Perspektiven und Best Practices für die akademische Lehre und wissenschaftliche Weiterbildung und den Einsatz digitaler Technologien kennen. Das Programm kann Ihren Mitarbeiter*innen auch neue Karriereoptionen erschließen und fördert damit die Motivation der Mitarbeiter*innen weiter. Perspektivisch trägt die Möglichkeit, sich gezielt im Bereich der akademischen Lehre und wissenschaftlichen Weiterbildung weiterqualifizieren zu können, dazu bei, die besten Talente für die TUM und Ihre Abteilung zu gewinnen.

Welche Rolle habe ich als Vorgesetzte*r bei diesem Programm?

Sie können Ihre Mitarbeiter*innen unterstützen, indem Sie sie auf das Programm aufmerksam machen und ihnen die Teilnahme ermöglichen. Für ihre Bewerbung benötigen Mitarbeiter*innen ein Empfehlungsschreiben der/s Dienstvorgesetzten. Wir bitten Sie bei Anfragen um Ihre Unterstützung!

Die Teilnehmer*innen sollen insgesamt 10 Tage (i.d.R. aufgeteilt in 2x5 Tage) in einer anderen Einheit hospitieren, um neue Perspektiven und Arbeitsbereiche kennenzulernen. Ermöglichen Sie bitte Ihren Mitarbeiter*innen diese neuen Einblicke. Sicher kann Ihre Einheit davon profitieren! Wir freuen uns sehr, wenn Sie bereit sind, andere Teilnehmer*innen am Programm in Ihrer Einheit für eine Hospitation aufzunehmen.

Gerne können Sie auch einen aktiven Part im Programm einnehmen, z.B. als Referent*in im Kursprogramm oder Mentor*in für Teilnehmer*innen.

Wann startet das Pilotprogramm?

Eine Bewerbung für das Pilotprogramm ist vom 20. September bis einschließlich 17. Oktober 2021 möglich.

Programmstart ist im Januar 2022.

An wen kann ich mich bei Fragen zum Programm wenden?

Nehmen Sie gerne Kontakt auf:



Eva-Maria Knipfer

Program Manager CareerDesign@TUM

careerdesign@lll.tum.de